



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт машиноведения им. А.А. Благонравова
Российской академии наук
(ИМАШ РАН)

ПРИКАЗ

07 октября 2023 г.

№ 44

Москва

Об утверждении Положения о
конкурсной комиссии в ИМАШ РАН

В соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии в ИМАШ РАН.
2. Признать утратившим силу приказ ИМАШ РАН от 20 января 2016 г. № 07 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии в ИМАШ РАН».
3. Заведующему отделом научно-технической информации, пропаганды и выставок разместить на сайте института Положение о конкурсной комиссии в ИМАШ РАН.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложения: на 13л. в 1 экз.

Директор Института
д.т.н.

В.А. Глазунов

Приложение 1 к приказу
от «07» июля 2023 г. № 44

Одобрено Решением Ученого Совета ИМАШ РАН
от «06» июля 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии ИМАШ РАН
(далее – Институт)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 336.1), Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37) (ред. от 27.03.2018) «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 5 августа 2021 г. N 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», приказом ИМАШ РАН от 17.11.2017 №105 «Квалификационные характеристики по должностям и индивидуальные количественные показатели результативности труда научных работников ИМАШ РАН по направлениям деятельности Института»

2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу в ИМАШ РАН:

- заместитель директора по научной работе;
- директор филиала, находящегося в структуре Института;
- заведующий научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий отдела научно-технической информации, пропаганды и выставок;
- заведующий (начальник) патентно-лицензионного отдела;
- заведующий (начальник) отдела организации инновационных проектов;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник
- инженер-исследователь.

3. Конкурс не проводится:

- ❖ при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- ❖ для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5. Для проведения конкурса в организации создается конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии включаются:

- директор Института – председатель конкурсной комиссии;
- заместители директора;
- заведующие отделами (или представители этих отделов);
- представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и заинтересованными в результатах организации;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

6. Филиал Института формирует свою конкурсную комиссию самостоятельно.

7. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется Институтом на своем официальном сайте <http://www.imash.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя директора Института.

Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 5.

8. Для должностей из пункта 2, но не указанных в пункте 7, Институт размещает на своем официальном сайте <http://www.imash.ru/> и на портале вакансий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- полное наименование должности научного работника, на замещение которого объявляется конкурс и квалификационные требования к нему (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации;
- размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения;
- возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется Институтом и **не может быть установлена ранее 20 календарных дней с момента размещения** в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

9. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- ❖ фамилию, имя и отчество (при наличии);
- ❖ дату рождения;
- ❖ сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- ❖ сведения о стаже и опыте работы;
- ❖ сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

❖ перечни ранее полученных основных результатов за последние 5 лет:

- число публикаций по вопросам профессиональной деятельности;
- количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании;
- количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент;
- численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

10. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

11. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Института info@imash.ru.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение **одного рабочего дня** с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

Срок рассмотрения заявок определяется Институтом и не может быть установлен более **15 рабочих дней с даты окончания приема заявок**.

По решению конкурсной комиссии, **в случае необходимости** проведения собеседования с претендентом, **срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема**

заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на сайте Института и на портале вакансий.

12. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Конкурсная комиссия определяет рейтинг претендентов. Итоги рейтинговой оценки утверждаются конкурсной комиссией открытым голосованием.

Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в определении и утверждении рейтинга по своей кандидатуре не участвует.

13. На основе рассмотрения сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, каждый член комиссии в соответствии с показателями (Приложение 2) готовит справку на каждого претендента (Приложение 3).

Обобщая эти справки, секретарь конкурсной комиссии готовит итоговую справку (Приложение 4) на каждого претендента, оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, в котором указывается место в рейтинге каждого претендента (Приложение 5) и направляет в отдел кадров выписку из протокола заседания конкурсной комиссии (Приложение 6).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель) согласно Перечню требований к квалификации и опыту работы по должностям, подлежащих замещению по конкурсу, в ИМАШ РАН. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Для работников ИМАШ РАН, занимающих научные должности (м.н.с., н.с., с.н.с., в.н.с., г.н.с.) и участвующих в конкурсе на научную должность, требования по количественным показателям публикационной активности определяются согласно Квалификационным характеристикам по должностям и индивидуальным количественным показателям результативности труда научных работников ИМАШ РАН по направлениям деятельности Института, утвержденным соответствующим приказом директора Института.

14. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение **30 календарных дней** со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией Института победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

15. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с п. 10 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом пункта 10, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

16. В течение **3 рабочих дней** после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.

17. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Показатели результативности научной деятельности

Показатель	Оценка
1. Публикация статьи в научном издании (научный журнал, труды международной научной конференции или сборник научных трудов), индексируемом в международных базах данных научного цитирования Web of Science и (или) Scopus	30 баллов (WoS) 20 баллов (Scopus)
2. Публикация статьи в научном издании из Перечня ВАК (Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертационных работ на соискание ученых степеней кандидата и доктора наук), индексируемом в отечественной (РИНЦ) и международных (за исключением Web of Science и Scopus) базах данных научного цитирования	3 балла
3. Публикация статьи в закрытых изданиях (закрытый научный журнал, закрытый сборник научных статей)	10 баллов
4. Публикация статьи в рецензируемом не входящем в Перечень ВАК научном издании (научный журнал (включая электронный журнал), труды научной конференции или сборник научных трудов), индексируемом в отечественной базе данных научного цитирования РИНЦ	2 балла
5. Публикация статьи в не рецензируемом научном издании (научный журнал, труды научной конференции или сборник научных трудов), не индексируемом в отечественной базе данных научного цитирования РИНЦ	1 балл
6. Публикация монографии, изданной в научном издательстве тиражом не менее 300 экз. и имеющей шифр ISBN; публикация учебника или учебного пособия с грифом учебно-методического объединения или Минобрнауки России	Количество баллов равно объему книги в печатных листах, умноженному на.2
7. Публикация монографии тиражом не менее 300 экз. без шифра ISBN; публикация учебника или учебного пособия без грифа учебно-методического объединения или Минобрнауки России	Количество баллов равно объему книги в печатных листах, умноженному на.1
8. Патент <ul style="list-style-type: none"> • на изобретение • на полезную модель 	5 баллов 2 балла
9. Участие в исследованиях и разработках (отечественные и региональные гранты, государственные контракты (включая ФЦП), внебюджетные работы): <ul style="list-style-type: none"> • руководитель • участник 	25 баллов 10 баллов
10. Научное консультирование, руководство: <ul style="list-style-type: none"> • За научное консультирование соискателя ученой степени, защитившего докторскую диссертацию • За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию 	50 баллов 30 баллов
11. Оценка квалификации и опыта претендента	до 60 баллов
12. Оценка результатов собеседования	до 100 баллов

ПРИМЕЧАНИЯ:

Работы, выполненные в соавторстве, учитываются пропорционально числу авторов, баллы делятся на число авторов и округляются до десятых долей балла.

В порядке исключения, для претендентов (выпускников высших учебных заведений и аспирантов, инженеров, инженеров-исследователей) на должности младшего научного сотрудника и инженера-исследователя работы учитываются без соавторов.

**Справка о результатах конкурса на замещение
вакантной должности**

_____ (наименование должности по конкурсу)

_____ (фамилия, имя, отчество претендента)

Рейтинг претендента

Показатель	Требуемая балльная оценка	Фактическая балльная оценка
1. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом (выставляется на основе сведений, представленных претендентом материалов)		
2. Оценка квалификации и опыта претендента		
3. Оценка результатов собеседования		
Сумма балльной оценки		

Член комиссии

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 ____ г.

**Итоговая справка о результатах конкурса на замещение
вакантной должности**

(наименование должности по конкурсу)

(фамилия, имя, отчество претендента)

Рейтинг претендента

Показатель	Требуемая балльная оценка	Фактическая балльная оценка
1. Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом (выставляется на основе сведений, представленных претендентом материалов)		
2. Оценка квалификации и опыта претендента		
3. Оценка результатов собеседования		
Сумма балльной оценки		

Секретарь комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 ____ г.

**Протокол № _____
заседания конкурсной комиссии**

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии. Рассмотрели результаты участия в конкурсе на замещение вакантной должности

(наименование должности по конкурсу)

Претендент _____
(фамилия, имя, отчество претендента)

занял _____
(указывается место в рейтинге)

Претендент _____
(фамилия, имя, отчество претендента)

занял _____
(указывается место в рейтинге)

Результаты голосования по итогам рейтинговой оценки:

"За" - _____

"Против" - _____

"Воздержался" - _____

Члены комиссии:

_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)

_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)

Председатель комиссии

(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь комиссии

(подпись) (расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 ____ г.

**Выписка из протокола № _____
заседания конкурсной комиссии**

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии. Рассмотрели результаты участия в конкурсе на замещение вакантной должности

(наименование должности по конкурсу)

Претендент _____
(фамилия, имя, отчество претендента)

занял _____
(указывается место в рейтинге)

Претендент _____
(фамилия, имя, отчество претендента)

занял _____
(указывается место в рейтинге)

Результаты голосования по итогам рейтинговой оценки:

"За" - _____

"Против" - _____

"Воздержался" - _____

Секретарь комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

" _____ " _____ 20 _____ г.

Профсоюзная организация
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института машиноведения им. А.А.Благонравова РАН

Выписка из протокола № 11

г. Москва

«04» июля 2023

Присутствовали: Бирюков В.П., Статников Г.И., Татусь Н.А.,
Шохин А.Е., Полилов А.Н., Пугачев М.С., Фирсов Г.И., Макарова
И.Е., Прожега М.В.

Председатель заседания – Бирюков В.П.

Секретарь – Татусь Н.А.

1. СЛУШАЛИ:

Проект Приказа об утверждении Положения о конкурсной
комиссии в ИМАШ РАН.

ВЫСТУПИЛИ:

Бирюков В.П., Полилов А.Н., Татусь Н.А., Шохин А.Е.,
Прожега М.В.

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить мотивированное мнение по Проекту Приказа об
утверждении Положения о конкурсной комиссии в ИМАШ РАН.

На основании статей 372, Трудового кодекса РФ проверено
соблюдение работодателем действующих норм трудового
законодательства и коллективного договора ИМАШ РАН при
подготовке Проекта Приказа об утверждении Положения о
конкурсной комиссии в ИМАШ РАН.

Мотивированное мнение принято единогласно

Председатель ППО ИМАШ РАН



В.П.Бирюков

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ
Профсоюзного комитета ИМАШ РАН
по Проекту Приказа об утверждении Положения о конкурсной
комиссии в ИМАШ РАН.

Представленный работодателем Проект Приказа об утверждении Положения о конкурсной комиссии в ИМАШ РАН не нарушает трудовые права работников и соответствует требованиям, установленным статьёй 372 Трудового кодекса РФ.

Председатель ППО ИМАШ РАН _____



В.П.Бирюков

Мотивированное мнение Профсоюзного комитета ИМАШ РАН
от «04» июля 2023 получил(а) _____

« _____ » _____ 2023 г. _____